Uusyritys-
keskus

VUOSIKERTOMUS 2025

SUOMEN UUSYRITYSKESKUKSET RY

Kehittämisen vuosi 2025

Vuosi 2025 oli Suomen Uusyrityskeskuksille merkittävä kehityksen vuosi sekä organisaationa että verkostona. Talouden yleinen epävarmuus jatkui: kustannustaso pysyi korkeana, kuluttajien ostovoima kehittyi hitaasti ja moni pk-yritys joutui edelleen tasapainoilemaan kannattavuuden kanssa. Yritysten perustamishalukkuus oli normaalilla tasolla, mutta perustamisprosessit vaativat yhä enemmän valmistelua. Työllisyyspalveluiden uudistukset etenivät kunnissa ja työllisyysalueilla, mikä muokkasi kuntien elinvoimatehtävän organisointia ja vaikutti myös Uusyrityskeskusverkoston rakenteisiin. Kuntien rooli yrittäjyyden edistämisessä vahvistui, ja useilla alueilla organisoitiin elinvoima- ja yrityspalvelut uudelleen. Nämä muutokset korostivat tarvetta yhteiselle tiedolle, laadukkaalle konseptille ja yhtenäisille toimintamalleille.

Organisaation sisällä vuosi 2025 oli selvästi uudistumisen vuosi. Aloitin uutena toimitusjohtajana vuoden alussa ja tapasin koko varsinaisten jäsenten verkoston kiertueella, joka loi perustaa yhteiselle kehittämiselle ja jäsenpulssille. Keskusjärjestössä vahvistimme resursseja sekä ry- että oy-toiminnan kehittämiseksi. Rekrytointien avulla pystyttiin panostamaan hankehakuun, palveluiden kehittämiseen ja verkoston tukeen aivan uudella tasolla.

Vuoden suurimpia onnistumisia oli vaikuttavuustutkimuksen teettäminen. SUK:n historian laajin vaikuttavuustutkimus toi ajantasaisempaa tietoa neuvojan työn vaikutuksista ja vahvisti SUK:n asemaa yrittäjyysekosysteemin asiantuntijaorganisaationa. Myös laadun kehittäminen jatkui. Konseptikäsikirjan työtä vietiin eteenpäin ja auditointikäytäntöjä päivitettiin. ISO 9001 -pohjaisen laadun jatkuva kehittäminen oli edelleen keskeinen osa SUK:n identiteettiä.

Vuonna 2025 panostimme myös näkyvyyteen ja viestintään. Keskusjärjestö oli aktiivinen mediassa, osallistuimme yrittäjyyspolitiikkaa koskevaan keskusteluun ja teimme laajaa edunvalvontatyötä muun muassa starttiraha-keskustelussa, YEL-uudistuksessa ja lausunnoissa. Uudistetut verkkosivut mahdollistivat entistä selkeämmän viestinnän ja paremman palvelupolun.

Vuonna 2025 otimme käyttöön CRM-järjestelmän, joka oli valtaosalla varsinaisista jäsenistä käytössä. Järjestelmää ja sen raportointia kehitettiin tiiviissä yhteistyössä järjestelmätuottajan kanssa, ja verkostoraportti päivitettiin. Näiden ansiosta saatiin luotettavia lukuja alkavasta yrittäjyydestä, pystytään johtamaan toimintaa aiempaa paremmin tiedolla sekä voidaan tarjota ajantasaista tietoa päättäjille ja muille sidosryhmille. Työ yhteisen datan vahvistamiseksi jatkuu vahvalta pohjalta.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2025 oli Suomen Uusyrityskeskuksille uudistusten ja vahvistumisen vuosi.

Nyt organisaatiomme ja verkostomme valmistautuu tulevaisuuteen tavoitteena tarjota alkaville yrittäjille laadukkain mahdollinen palvelu mitä saatavilla on! Haluamme myös jatkossa toimia elinvoiman rakentajana tilanteessa, jossa yrittäjyyden tukirakenteet ja toimintaympäristö ovat jatkuvassa liikkeessä.

Kiitämme koko verkostoa ja yhteistyökumppaneita vuodesta 2025!

Tästä käymme eteenpäin kohti yhä vaikuttavampaa ja näkyvämpää Uusyrityskeskus-toimintaa.

Anneli Komi
toimitusjohtaja
Suomen Uusyrityskeskukset ry

Kohokohdat 2025

Suomen Uusyrityskeskukset ry vietti vuonna 2025 35-vuotisjuhlavuottaan ja juhlisti merkkipaalua tammikuussa verkoston kanssa. Vuosi oli täynnä uudistuksia: teimme uuden vaikuttavuustutkimuksen, laadimme uuden strategian ja organisaatiota ryhtyi johtamaan uusi toimitusjohtaja. Lanseerasimme Vuoden yritysneuvoja -konseptin ja palkitsimme sen ensimmäisen saajan. Uudistetut nettisivut paransivat palvelupolkua ja lisäsivät näkyvyyttä. Lisäksi otimme käyttöön Tomiston terveiset -konseptin, joka kokoaa varsinaiset jäsenet kerran kuussa yhteiseen etäkohtaamiseen. Kumppaniyhteistyötä vahvistettiin avaamalla tapahtumia entistä laajemmin kumppaneille ja kasvattamalla heidän näkyvyyttään osana SUK-toimintaa.

Uusi toimitusjohtaja, uusi strategia

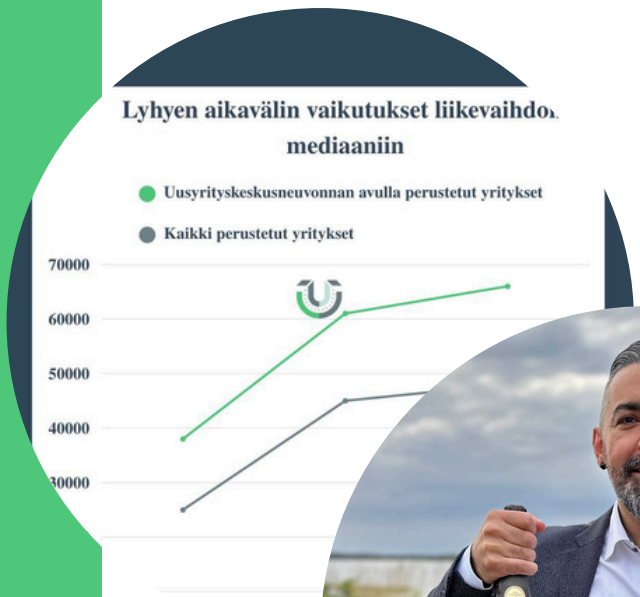
Vuonna 2025 SUK sai uuden toimitusjohtajan, joka jatkoi edeltäjän rakentamaa hyvää ja vahvaa perustaa. Laadittiin uusi strategia, joka selkeytti SUK:n roolia valtakunnallisena yrittäjyyden asiantuntijana ja suuntasi toimintaa kohti seuraavan kauden kehitystavoitteita.

SUK 35 vuotisjuhla, Vuoden yritysneuvoja

Juhlavuonna 2025 SUK täytti 35 vuotta ja juhlisti merkkipaalua tammikuussa yhdessä verkoston ja kumppaneiden kanssa. Lanseerasimme palkinnon nimeltä Vuoden yritysneuvoja ja palkitsimme ensimmäisen saajan, mikä toi neuvontatyön vaikuttavuuden ja verkoston osaamisen kauniisti esiin.

Vaikuttavuustutkimus, nettisivu-uudistus

Uudistetut nettisivut selkeyttivät SUK:n palvelut ja vahvistivat näkyvyyttä. Uusi vaikuttavuustutkimus toi ajantasaista tietoa neuvonnan vaikutuksista ja teki näkyväksi verkoston työn tulokset.



Toimisto

Vuonna 2025 SUK:n toimiston väki teki työtä tiiviinä tiiminä: viikoittaiset Teams-palaverit ja sovitut läsnäpäivät loivat hyvän rytmin yhteiselle tekemiselle, ja yhteiset lounaat vahvistivat arjen yhteistyötä. Henkilöstö kehitti osaamistaan koulutuksissa, ja vuoden aikana henkilöstöstä kaksi suoritti osaamistaan vahvistavaa erillistä koulutusta.

Toimistossa tehtiin työterveyskartoitus, päivitettiin kotitoimistojen työvälineiden ajantasaisuus ja varmistettiin, että henkilöstöllä on käytössään kattavat työterveyspalvelut, vakuutukset ja kulttuurietu. Vuoteen mahtui myös virkistyspäivä keväällä ja pikkujoulut loppuvuodesta. Tiimi haki yhdessä roolitusta ja yhteisiä toimintatapoja arjen sujuvoittamiseksi.

Lisäksi tehtiin tietoturvakartoitus ja sen pohjalta toimenpiteitä, joilla varmistettiin SUK:n toiminnan ja tietojen turvallisuus.

Anneli Komi

Toimitusjohtaja

Nita Vallimäki

Asiantuntija

Anna Laaksonen

Verkostokoordinaattori

Katja Remes

Kehityspäällikkö

Hallitus 2025–2026

Kaksivuotiselle kaudelle valittu hallitus kokoontui toimintavuoden aikana kuudesti. Sähköpostikokouksia järjestettiin lisäksi neljä etupäässä hankehakemusten jättöaikataulujen takia. Hallituksen jäsenistöä kokoontui myös joululounaalle yhdessä toimiston väen kanssa.

Kaikki hallituksen jäsenet esiteltiin sisäisen viestinnän kanavassa Sivissä, verkkosivuillamme sekä kuvallisina julkaisuina sosiaalisessa mediassa.

Carita Orlando
Suomen Yrittäjänaiset
Puheenjohtaja

Harri Jaskari
Suomen Yrittäjät
Varapuheenjohtaja

Valentin Babitzin
Helsingin Uusyrityskeskus
Hallituksen jäsen

Daniela Bertel
Kaupan liitto
Hallituksen jäsen

Mikko Härkönen
Kuntaliitto
Asiantuntijajäsen

Mari Kokko, Osuuskuntien keskusjärjestö Pellervo
Hallituksen jäsen

Toni Krankkala
NIHAK
Hallituksen jäsen

Kirsi Lahtinen, Patentti- ja rekisterihallitus
Asiantuntijajäsen

Timo Lahtinen
KOSEK Oy
Hallituksen jäsen

Marko Lehtimäki
Uusyrityskeskus Ensimetri
Hallituksen jäsen

Anna Nurmi-Lehto
Suomen Kuntoutusyrittäjät
Hallituksen jäsen

Antti Mikkola
Hämeen Uusyrityskeskus
Hallituksen jäsen

Heli Tavasti
Mikkelin seudun Uusyrityskeskus
Hallituksen jäsen

Hallinto

Hallinto noudattaa vuosikelloa

Suomen Uusyrityskeskukset ry:n hallinto oli systemaattista, läpinäkyvää ja ennakoivaa, ja se perustui yhdistyksen sääntöihin, hallintosääntöön sekä vuosikelloon.

Hallinnon vuosikello varmisti, että kaikki keskeiset velvoitteet ja päätöksentekoprosessit tehtiin oikea-aikaisesti ja laadukkaasti: vuosikokouksen valmistelu, tilinpäätöksen hyväksyminen, strategiatyö sekä auditoinnit ja laadunvarmistuksen toimenpiteet etenivät suunnitellussa järjestyksessä.

Systemaattinen hallintomalli loi vakaan pohjan vaikuttavalle edunvalvonnalle, verkoston tarjoamalle laadukkaalle neuvontatyölle ja koko verkoston pitkäjänteiselle kehittämiselle.

Haetut ja saadut avustukset sekä hankkeet

Vuoden 2025 aikana SUK haki useita hankkeita ja säätiöavustuksia, joista läpi menivät erityisesti nuorille suunnattu Sun juttu? – Yrittäjyys nuorten maailmassa -hanke Suomen Liikemiesten Kauppaopiston säätiöltä , AEL-säätiön rahoittama tekoälyn hyödyntämiseen perustuva neuvontahanke, joka käynnistyi alkuvuodesta 2026 , sekä Yksityisyrittäjäin Säätiön rahoitus vuodelle 2026, joka keskittyy ReStartup -teeman esiin tuomiseen sekä tilastodatan kehittämiseen.

Vuosikokous

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous järjestettiin 19.11.2025 Kuntatalolla Helsingissä. Kokoukseen osallistui 27 äänivaltaista edustajaa ja kahdeksan henkilöä oli paikalla läsnäolo- ja puheoikeudella.

Tilaisuus huipentui Vuoden Uusyrittäjä 2025 -kilpailun voittajien palkitsemiseen.

Järjestämämme tapahtumat

35-vuotisjuhlat

Juhlimme 35-vuotista taivaltamme tammikuussa Ravintola Töölössä. Paikalla oli n. 80 henkilöä, edustusta laajasti varsinaisten jäsenten ja kumppaneiden organisaatioista.

Uusyrittäjyyskatsaus

Uusyrittäjyyskatsausta vuodelta 2024 tarkastelimme monimuotototeutuksena Etelärannassa. Osanottajia 30+ henkilöä.

Verkostopäivät maaliskuussa

Kevään verkostopäivät pidimme Innovation Homen toimistollamme Kampissa, teemana oli verkostomme laatutyö. Osallistujia 70 henkilöä.

Lapin leiri

järjestimme Taloushallintoliiton kanssa Lapin leirin Levillä, jossa aiheina oli alueellinen kehittäminen sekä yritysneuvonnan ja taloushallinnon yhdyspinnat. Osanottajia oli 20 henkilöä.

Kesäpäivät

Vuosittaiset kesäpäivät järjestettiin Kokkolanseudun kehitysyhtiö KOSEKin isännöiminä Kokkolassa. Kesäpäivillä nautittiin merellisistä Kokkolan maisemista. Osallistujia oli noin 80.

Verkostopäivät syyskuussa

Syksyn verkostopäiviä vietimme BioRexissä Pasilassa, teemana tiedolla johtaminen. Julkaisimme vaikuttavuututkimuksemme tulokset ja kuulimme teemaan liittyviä puheenvuoroja vierailevilta puhujilta. Osallistujia oli noin 70 henkilöä.

Vuosikokousseminaari & Vuoden Uusyrittäjien palkitseminen

Vuosikokous ja Vuoden Uusyrittäjien palkitseminen pidettiin Kuntatalolla marraskuussa. Osallistujia oli hybriditilaisuudessa noin 50 henkilöä.

Tapahtumat kuvina

Tapahtumat, joissa vaikutimme

Puolueristeilyn paneeli

Osallistuimme Kokoomuksen puolueristeilylle, ja pidimme siellä yhdessä Suomen Yrittäjien kanssa kuntien elinvoima-paneelin.

Kunnallisjohdon seminaari

Osallistuimme Kunnallisjohdon seminaariin Kuopiossa toukokuussa. Tapasimme monipuolisesti kuntakentän päättäjiä ja virkahenkilöitä.

SuomiAreena

Yhteiskunnallisen keskustelun SuomiAreena järjestettiin Porissa kesäkuussa, ja osallistuimme monien eri sidosryhmien keskustelu- ja kutsuvierastilaisuuksiin. SuomiAreenan teemana oli osuvasti kasvu, ja yrittäjä- sekä elinvoimateemat näkyivät monessa ohjelmassa.

Kuntamarkkinat

Osallistuimme Kuntaliiton Kuntamarkkinoille syyskuussa. Tapasimme monipuolisesti kuntasektorin toimijoita ja osallistuimme erityisesti työllisyyteen liittyviin oheisohjelmiin.

Yrittäjäpäivät

Osallistuimme Valtakunnallisille Yrittäjäpäiville Tampereella. Yrittäjäpäivillä kuultiin laadukkaita ja ajankohtaisia puheenvuoroja, sekä verkostoiduttiin erityisesti median edustajien kanssa.

SME Assembly, Tanska

Osallistuimme Euroopan komission kutsumana SME Assemblyyn, joka tarjoaa keskeisen foorumin pk-yritysten toimintaympäristöä, kilpailukykyä ja tulevaisuuden kehitystä koskeville keskusteluille.

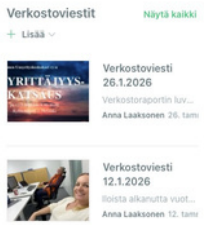
Edustus jäsentemme tapahtumissa

Osallistuimme Omistajanvaihdosfoorumin järjestämään omistajanvaihdoskonferenssiin sekä valtakunnalliseen omistajanvaihdosleiriin, Suomen Metsäyhdistyksen vuosipäiviin ja vuosikokoukseen, Startup Refugees vuosijuhlaan, SEKES ry työpajaan ja moniin muihin jäsentemme tilaisuuksiin vieden SUK näkyvyyttä ja viestejä jokaiseen tapahtumaan.

Viestintä

Ulkoinen viestintä

Valtakunnallisia uutiskirjeitä – kohderyhmänä kaikki yrittäjyydestä kiinnostuneet – lähetettiin vuoden aikana 13 kappaletta.



Sisäinen viestintä

Sivi-intranet toimii materiaalipankkina sekä tapahtuma-kalenterina ja siellä julkaistiin 20 yritysneuvojille suunnattua verkostoviestiä. Verkoston johdolle ja yritysneuvojille perustettiin nopeaa tiedonvaihtoa varten WhatsApp-ryhmät.

Vaikuttajaviestintä

Vaikuttajaviestintää tehtiin monikanavaisesti: uutiskirjein, sähköpostitse, yksittäisillä tapaamisilla sekä sosiaalisen median kautta. Sisältöinä mm. kuntavaalitavoitteet, starttirahan maksatusperusteiden kannanotto.

Kumppaniviestintä

Yhteisöjäsenille ja yhteistyökumppaneille suunnattuja kumppaniviestejä sekä erilaisia tapahtumakutsuja lähettiin yhteensä 14.

Sosiaalinen media

Uusyrityskeskukset näkyivät aktiivisesti sosiaalisessa mediassa Facebookissa, Instagramissa sekä LinkedInissäj ja jokaisessa kanavassa tehtiin seuraajamäärien kasvua sekä parannettiin näkyvyyttä. Postauksia oli vuoden aikana yhteensä 100 ja sosiaalisen median kanavissa oltiin huomattavasti aiempia vuosia aktiivisempia.

Viestinnän tavoittavuus

Uutiskirjeet

Valtakunnallinen laaja Uutiskirje

13 Lähetystä
43 000 vastaanottajaa
44,8 % avausprosentti

Kumppani - ja vaikuttajaviestit

14 Lähetystä
149 vastaanottajaa

Verkostoviesti

20 Lähetystä
239 Vastaanottajaa
Ohjaus Siviin

-Kumppaniviestin tavoitettavuuden onnistuminen 96,8%
-Uutiskirjeiden uudet tilaukset yhteensä 6 856 kpl.
-Uutiskirjeiden peruutukset yhteensä 2 793 kpl.

Nettisivut *(päivityksen jälkeen)*

30 000
kävijää / kk

Demografia
62 % naisia, 38 % miehiä.
2 000-3 000 kävijää / kk tulee korkeakoulukentältä.
Eniten käyty sivu: Perustamisopas

Sosiaalinen media

Linkedin

Seuraajia 1 891
Seuraajakehitys 10%
Näyttökertoja 45 816

Instagram

Seuraajia 1 785
Vuorovaikutus +100%
Näyttökertoja 28 500

Facebook

Seuraajia 1 891
Seuraajakehitys +2,8%
Näyttökertoja 89 348

Edunvalvonta ja vaikuttaminen

Vuonna 2025 Suomen Uusyrityskeskukset ry vahvisti asemaansa alkavan yrittäjyyden valtakunnallisena äänenä. Vuoden aikana edunvalvontaa vietiin johdonmukaisesti eteenpäin sekä suoran vaikuttamisen että kannanottojen ja lausuntojen kautta. Avoimuusrekisteriin tehtiin yhteensä 21 ilmoitusta.

SUK tapasi vuoden aikana useita keskeisiä päättäjiä ja virkamiehiä, kuten ministeri Matias Marttisen sekä ministeri Anna-Kaisa Ikosen ja heidän erityisavustajiaan. Tapaamisissa nostettiin esiin erityisesti starttirahan maksatuksen epäyhdenvertaisuus, työllisyysalueiden kanssa tehtävän yhteistyön parantaminen sekä ajantasaisen yrittäjyyden datan tarve päätöksenteossa. Lisäksi käytiin vuoropuhelua KEHA-keskuksen ja Kuntaliiton kanssa useista tulkinta-asioista, etenkin starttirahan maksatukseen liittyen.

Vuosi sisälsi useita kannanottoja, joista keskeisimpiä olivat starttirahaan liittyvä kannanotto, kannanotto työllisyysalueyhteistyön vahvistamisesta sekä YEL-uudistukseen liittyvä kannanotto.

Lausunnoissa otettiin kantaa muun muassa julkisuuslain ajantasaistamiseen, maaseutupoliittiseen selontekoon sekä luonnokseen osakeyhtiölain ja osuuskuntalain muuttamisesta. Vuoden lopussa osallistuttiin myös avoimeen lausuntokierrokseen mikroyrittäjien rahoituksesta ja omistajanvaihdoksista.

SUK antoi myös panoksensa Opetushallitukselle yrittäjyyyden ammattitutkinnon uudistamisprosessissa.

Edunvalvontasuunnitelman tavoitteena oli tehdä SUK:sta johdonmukaisempi ja vaikuttavampi toimija. Analysoiden voidaan todeta, että tavoitteet saavutettiin hyvin. SUK näkyi mediassa, edunvalvontaviestintä vahvistui, ja verkoston näkemyksiä vietiin onnistuneesti ministeriöihin, työllisyysalueille ja valtakunnalliseen keskusteluun.

Starttirahan maksatukseen liittyvä keskustelu sai valtakunnallista huomiota, ja SUK:n rooli yrittäjyyden asiantuntijana vahvistui.

Vuoden työ loi hyvän pohjan edunvalvonnan pitkäjänteiselle kehittämiselle vuonna 2026.

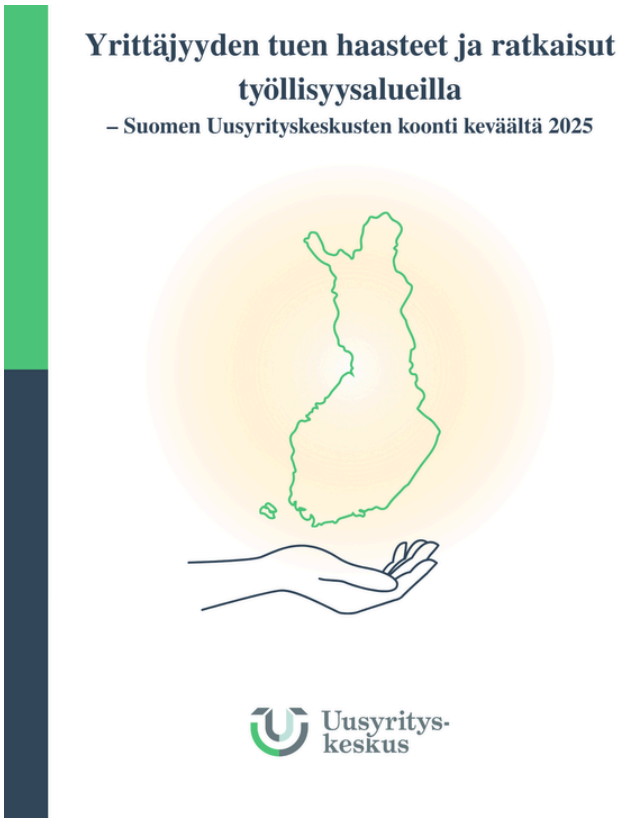
4 kannanottoa

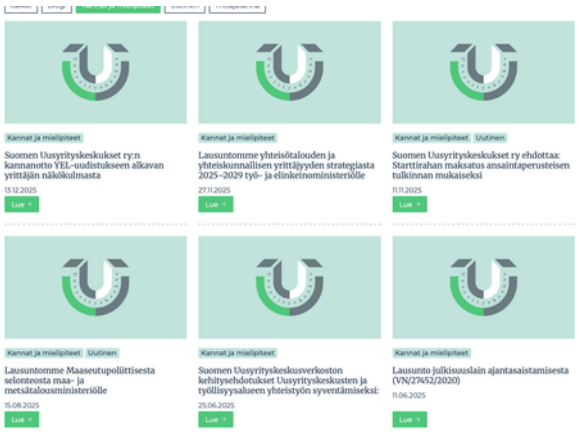
5 lausuntoa

21 avoimuus-rekisteri merkintää

https://uusyrityskeskus.fi/tietoja-ja-tuloksia/ajankohtaista/

Edunvalvonta ja vaikuttaminen





Digitaaliset palvelut ja tietoturva

Noin puolet keskuksista tarjoaa yrittäjyydestä kiinnostuneille Ideanappi-palvelun omilla verkkosivuillaan. Ideanapin tavoitteena on madaltaa kynnystä hakea tukea yrittäjyyttä pohtivan orastavalle idealle ja ohjata hänet oman alueensa Uusyrityskeskuksen maksuttomiin neuvontapalveluihin.

Varsinaisen jäsenen jäsenmaksuun sisältyy oikeus käyttää Docueta. Docue on kotimainen palvelu, jossa voi laatia juridisia asiakirjoja ja sitä voi hyödyntää niin dokumenttien arkistoinnissa kuin sähköisissä allekirjoituksissa.

PRH:lta kuukausittain saatavien yrityslistojen perusteella keskukset pystyvät laskemaan oman markkinaosuutensa kaikista perustetuista yrityksistä. Lisäksi keskukset saavat käyttää listoja liideinä eli voivat ottaa yhteyttä niihin, jotka eivät vielä olleet hyödyntäneet neuvontaa ja tarjota näille omia palveluitaan.

Uusyrityskeskusverkoston jäsenillä on mahdollisuus keskitetysti hankittuihin Microsoft 365 -palveluihin, kuten sähköpostiin, pilvipohjaisiin työkaluihin ja käyttäjähallintaan. Lisenssit sekä niiden ylläpito, tuki ja hallinnointi hoidetaan SUK-Palvelu Oy:n kautta. Vuoden aikana tietoturvaa vahvistettiin osana M365-kokonaisuutta ottamalla käyttöön keskitetty Nexetic-varmuuskopiointi. Tietoturva uudistettiin myös kokonaisuudessaan koko keskusjärjestön toiminnassa tehden kartoitus tietoturvan tilanteesta ja sen pohjalta toimenpiteitä kuten täysin uudet tietoturvadokumentaatiot, joita keskuksen toiminnassa ei ollut aiemmin ollut käytössä.

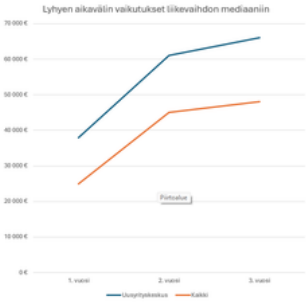
Sivi tuli uutena sisäisen viestinnän kanavanamme vuonna 2025. Sivi rakennettiin SharePoint-ympäristöön parantamaan tiedon saavutettavuutta ja reaaliaikaisuutta. Kaikilla varsinaisilla jäsenillä henkilöstöineen on pääsy Siviin. Kanava kokoaa yhteen uutiset, toimiston terveiset, tapahtumakalenterin sekä materiaalipankin, josta löytyvät muun muassa webinaaritallenteet, esitysmateriaalit, auditointitieto ja brändimateriaalit.

Brändimme mukaisia tuotteita on tarjolla tilattavaksi jäsenillemme, ja sitä varten Sivissä on verkkokauppa ja lomakkeen kautta tilausmahdollisuus kyseisiin tuotteisiin.

Toiminnan kehittäminen

Vaikuttavuustutkimus

Toteutimme valtakunnallisen vaikuttavuustutkimuksen aikaisempaa laajempana ja syvällisempänä. SUK historiassa näin laajaa ja syvällistä vaikuttavuustutkimusta ei ole aiemmin tehty. Tutkimuksen tavoitteena oli tuottaa tutkittua ja luotettavaa tietoa maksuttoman yritysneuvonnan yhteiskunnallisista ja taloudellisista vaikutuksista. Tutkimuksen toteuttajaksi valittiin kilpailutetun hankinnan perusteella TU Consulting ja projektivastaavana toimi Tommi Uitti (kuvassa). Tutkimuksen toteutusta tuki YYS:ltä saatu avustus. Tutkimus perustui laajaan, anonyymiin asiakas- ja rekisteriaineistoon, jossa neuvontaa saaneiden yritysten kehitystä verrattiin laajaan rekisteripohjaiseen vertailuaineistoon (ns. big data). Pitkittäinen ja vertaileva analyysi mahdollisti yritysten toiminnan, työllistävyyden ja taloudellisen kehityksen tarkastelun usean vuoden aikajänteellä. Tutkimustulosten mukaan Uusyrityskeskusten neuvontaa saaneiden yritysten eloonjäämisaste, liikevaihdon kasvu ja työllistävä vaikutus olivat selvästi keskimääräistä parempia. Tutkimuksen tuloksia hyödynnettiin aktiivisesti viestinnässä, sidosryhmäyhteistyössä, sekä edunvalvonnan ja toiminnan kehittämisen tukena niin valtakunnallisesti kuin alueilla.



Nettisivujen uudistaminen

Vuonna 2025 uudistimme SUK:n kotisivut ja palveluntuottajaksi valittiin kilpailutetun hankinnan perusteella Tovari Oy. Uudistus toteutettiin käytettävyys ja kohderyhmäajattelu edellä, huomioiden aloittavien yrittäjien lisäksi jäsenet, verkostojäsenet, yhteistyö-kumppanit ja edunvalvonnan tarpeet. Perustamisneuvonnan sisältö koottiin tiiviiksi digioppaan muotoon, joka selkeyttää palvelukokonaisuutta ja ohjaa aiempaa vaikuttavammin asiakkaat alueelliseen ja henkilökohtaiseen yritysneuvontaan.

Perustamisoppaan päivitys

Yrityksen Perustamisopas 2025 julkaistiin helmikuussa 2025, ja seuraavan vuosipäivityksen (2026) suunnittelu ja valmistelu käynnistettiin keväällä 2025. Visuaalinen päivitystyö toteutettiin kilpailutuksen myötä yhteistyössä Kumppania Oy:n kanssa, ja siinä uudistettiin oppaan rakennetta ja luettavuutta muun muassa järjestystä selkeyttämällä, tekstejä uusimalla sekä lisäämällä QR-koodeja digitaalisen sisällön tueksi. Vuoden 2026 Perustamisopas valmistui suunnitellussa aikataulussa, ja painetut oppaat toimitettiin alueellisten Uusyrityskeskusten käyttöön tammikuussa 2026.

Laadunhallinta, auditoinnit ja laatutyön kehittäminen

Suomen Uusyrityskeskukset ry jatkoi vuonna 2025 koko verkostoa koskevan ISO 9001:2015 -sertifioidun laadunhallintajärjestelmän ylläpitoa ja kehittämistä. Laatutyö sisälsi mm. ulkoiset ja sisäiset auditoinnit, Konseptikäsikirjan laajennuksen (3/25) sekä uusien keskusten liittämisen sertifikaatin piiriin (11/25).

Ulkoiset auditoinnit toteutettiin tammikuussa 2025 seuraavissa keskuksissa: Kouvola Innovation, Cursor Oy (Kotka) ja Posintra Oy (Porvoo). Lisäksi hallinnon eli SUK:n toimiston ulkoinen auditointi toteutettiin alkuvuodesta. Em. ulkoisten auditointien auditoijana toimi Anna-Maria Mäkelä/Kiwa Sertifiointi Oy. Auditoinneissa todettiin toiminnan täyttävän sertifikaatin vaatimukset.

Sisäiset auditoinnit toteutettiin seitsemänä ryhmäauditointina, joista neljä järjestettiin toukokuussa ja kolme elokuussa. Auditointikokonaisuus sisälsi ennakkokyselyt, ryhmäkohtaiset raportit sekä kevään ja syksyn auditointien yhteenvedot, jotka oli käsitelty toimiston terveisissä sekä toimitettu keskusten laatuvastaaville.

Uusien keskusten sertifiointiprosessissa etenivät oman johdon katselmuksen myötä ulkoiseen auditointiin syksyllä 2025 Business Hyvinkää, Riihimäen Tilat ja Kehitys ja Business Rauma. Auditointien tuloksena kaikki kolme keskusta liitettiin sertifikaatin piiriin marraskuussa 2025. Muiden uusien keskusten kanssa laadittiin erilliset etenemis-suunnitelmat laatutyön jalkauttamiseksi ja sertifikaatin saavuttamiseksi.

Sisäisistä auditoinneista saatu palaute toimi keskeisenä lähtökohtana toimintamallien ja ohjeistusten jatkokehittämiselle. Auditoinneista saadun palautteen perusteella Konseptikäsikirjan päivitystyö käynnistettiin uudelleen joulukuussa 2025. Vuoden mittaan päivitettiin myös sisäisten auditointien suunnitelma vuosille 2026–2028, johdon katselmuksen toimintamalli sekä laadittiin uutena laadun vuosikello ja uusien keskusten auditointiprosessin kuvaus.

Koko verkostoa koskeva johdon katselmus siirrettiin vuodelta 2025 tammikuulle 2026, jotta tarkastelujaksoksi voitiin määritellä jatkossa kalenterivuosi. Sertifikaattiprosessin kokonaisuus esiteltiin lisäksi SUK:n johtoryhmälle ja hallitukselle syksyllä 2025.

Varsinaiset jäsenet

Vuonna 2025 SUK toteutti valtakunnallisen Asiantuntijat Alueellasi -kiertueen, jonka aikana käytiin läpi koko varsinaisten jäsenten verkosto. Kiertueen tavoitteena oli vahvistaa ymmärrystä jäsenorganisaatioiden arjesta, tavata neuvojia ja johtoa, kuulla paikallisen toimintaympäristön ilmiöitä sekä kerätä tietoa neuvonnan haasteista ja kehitystarpeista. Samalla rakennettiin luottamusta ja vahvistettiin verkoston yhtenäisyyttä. Kiertueeseen osallistui kaikkiaan 45 organisaatiota, ja tapaamisissa nähtiin sekä neuvojia, johdon edustajia että elinvoimatoimijoita.

Kiertueen keskeisiä havaintoja olivat maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden määrän kasvu, rahoituksen saatavuuden vaikeutuminen, työllisyysalueyhteistyön rakentuminen ja yrittäjyyden kiinnostuksen kasvu lähes koko maassa. Starttirahan maksatuksen vaihtelu nousi esiin monilla alueilla, samoin tarve asiakkaiden paremmalle ennakkovalmistautumiselle ennen neuvontaa.

Jäseniltä nousi laaja kirjo toiveita: lisää tietoa rahoituksesta, koulutuksia eri teemoista, vahvempaa edunvalvontaa starttirahaan ja YEL-kysymyksiin, osaamisen lisäämistä sekä yhteisiä hyviä käytäntöjä jaettavaksi.

Kiertueesta rakennettiin myös viestintäkokonaisuus, jossa jokainen jäsenorganisaatio esiteltiin SUK:n kanavissa. Kampanja lisäsi verkoston näkyvyyttä ja tuki paikallisten keskusten tunnettuutta. Kiertue tarjosi arvokasta yhteistä tilannekuvaa, vahvisti suhdetta jäseniin ja loi pohjan SUK:n palveluiden ja edunvalvonnan kehittämiselle vuonna 2026.

Vuonna 2025 SUK-verkosto laajeni yhdeksällä uudella varsinaisella jäsenellä. Verkostoon liittyivät Hangon kaupungin yrityspalvelut, Business Rauma, Kemiönsaaren kunta, Lieksan Kehitys Oy LieKe, Paraisten kaupunki, Simon kunta, Siuntion kunta, Turun kaupungin alkavan yrittäjän palvelut ja Valkeakosken kaupunki. Uudet jäsenet vahvistivat verkoston alueellista kattavuutta ja toivat mukanaan osaamista sekä näkymiä erilaisista paikallisista yritys- ja elinvoimaympäristöistä.

Varsinaiset jäsenet 2025

1. Business Espoo – Espoon Seudun Uusyrityskeskus
2. Business Eteläkärki – Raasepori ja Inkoo
3. Business Helsinki – Helsingin Uusyrityskeskus
4. Business Joensuu
5. Business Äänekoski
6. Cursor Oy – Kotkan-Haminan seutu
7. Etelä-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Neuvoa-antava, Seinäjoki
8. Hangon kaupungin yrityspalvelut
9. Hyvinkään kaupunki
10. Hämeen Uusyrityskeskus
11. Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy
12. Itä-Savon Uusyrityskeskus, Savonlinna
13. Kehitysyhtiö SavoGrow Oy, Suonenjoki
14. Kemiönsaaren kunta
15. Keski-Suomen Yritysidea, Jyväskylä
16. Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy KEUKE
17. Kirkkonummen kunta
18. Kokkolanseudun Kehitys Oy KOSEK
19. Kouvola Innovation Oy
20. Kuopion seudun Uusyrityskeskus
21. Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy
22. Lappeenrannan kaupungin yrityspalvelut
23. Lieksan Kehitys Oy LieKe
24. Mikkelin seudun Uusyrityskeskus
25. Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry
26. Oulun seudun Uusyrityskeskus
27. Paraisten kaupunki
28. Pietarsaaren Kehittämisyhtiö Concordia
29. Pirkanmaan Uusyrityskeskus Ensimetri, Tampere
30. Posintra Oy, Porvoo
31. Prizztech Oy / Uusyrityskeskus Enter Satakunta
32. Rauman kaupunki
33. Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy
34. Simon kunta
35. Siuntion kunta
36. Turun Kaupunki
37. Vaasanseudun Kehitys Oy VASEK, Uusyrityskeskus Startia
38. Vakka-Suomen Uusyrityskeskus – Ukipolis Oy
39. Valkeakosken kaupunki
40. Vantaan Uusyrityskeskus YritysVantaa
41. Vihdin kunta - VihtiBusiness
42. Wäläkky Keski-Savon Uusyrityskeskus, Varkaus
43. Ylivieskan kaupunki
44. Yrityssalo Oy
45. YritysLohja – Lohjan Uusyrityskeskus

Yhteisöjäsenet

Vuonna 2025 SUK teki tiivistä yhteistyötä yhteisöjäsentensä kanssa ja vahvisti kumppaniverkostoa avaamalla heille laajemmin osallistumismahdollisuuksia verkoston toimintaa tukevissa tapahtumissa. Kumppaneille tarjottiin näkyvyyttä verkostopäivillä, syysseminaarissa ja johdon seminaarissa, joissa oli yhteensä 6 standipaikkaa ja useita puheenvuoropaikkoja eri tapahtumissa.

Vuoden aikana järjestettiin myös kumppaneille suunnattu webinaari, jossa heille avattiin uusia näkyvyysmahdollisuuksia. Kumppanit näkyivät asiantuntija-artikkeleiden julkaisuissa, mainospaikoissa uutiskirjeissä ja nettisivuilla sekä asiantuntija-webinaareissa. Vuoden aikana SUK teki räätälöityjä yhteistyökokonaisuuksia eri kumppaneiden kanssa sisältäen tapahtumia, webinaareja, ständipaikkoja ja näkyvyyttä.

Vuonna 2025 yhteisöjäsenyyden päätti kuusi kumppania. Jäsenyytensä irtisanoivat Alina Hoivatiimi Oy, Oma Säästöpankki Oyj ja Tukes, joiden jäsenyydet päättyivät vuoden lopussa. Lisäksi Ammattiliitto Pron ja Keskisuomalainen Oyj:n jäsenyydet päättyivät lokakuussa, ja MTK:n jäsenyys päättyi marraskuussa.

Vuonna 2025 uusia kumppaneita liittyi kolme: Rowly Go, Narvi Payments ja Wamo. Vuonna 2025 solmittiin jäsenyyksiä alkamaan vuoden 2026 alusta Fennian ja Ilmarisen kanssa.

Vuodesta 2026 SUK päätti tehdä teemaltaan Kumppanuuksien vuoden.

10+ puheenvuoroa & ständiä tapahtumissa

14 yritysneuvojille suunnattua verkosto-webinaaria

36 jäsentemme kirjoittamaa blogitekstiä

Monen kumppanin tukema & yhteistyössä työstetty Perustamisopas

Jäsenmaksut 2025

Yhteisöjäsenten jäsenmaksut

alle 10 henkilöä (XS)	1 635 €
10–50 henkilöä (S)	2 700 €
51–250 henkilöä (M)	4 900 €
yli 250 henkilöä (L)	7 000 €
yleishyödyllinen yhdistys (XL)	1 635 €
Keskusjärjestöt (XXL)	7 000 €

Varsinaisten jäsenten jäsenmaksut

Rahoitus	Jäsenmaksu (vuodessa)
alle 100 000 €	1 800 €
100 001 – 150 000 €	2 450 €
150 001 – 200 000 €	3 200 €
200 001 – 300 000 €	3 750 €
300 001 – 400 000 €	4 200 €
400 001 – 500 000 €	4 850 €
yli 500 000 €	5 500 €

SUK Vuosikokous 19.11.2025 päätti korottaa sekä yhteisöjäsenten, että varsinaisten jäsenten jäsenmaksuja vuodelle 2026 +5%.

Talous

Tulot

Yhteisöjäsenet

Yhteisöjäsenten osuus yhdistyksen tuloista on 50 %.

Varsinaiset jäsenet

Varsinaisten jäsenten osuus yhdistyksen tuloista on 35 %.

Avustukset

Avustusten osuus yhdistyksen tuloista on 15 %.

Varsinaisten jäsenten jäsenmaksut määräytyivät yhdistyksen sääntöjen mukaisesti. Jäsenmaksut muodostivat keskeisen osan yhdistyksen perusrahoitusta ja tukivat jäsenpalveluiden, edunvalvonnan ja verkostotoiminnan toteuttamista.

Menot

Tilikauden aikana varoja kohdennettiin yhdistyksen perustehtävän toteuttamiseen, toiminnan ja vaikuttamistyön kehittämiseen sekä sidosryhmäyhteistyön vahvistamiseen. Lisäksi varoja käytettiin juhlavuoteen liittyviin tilaisuuksiin sekä yhdistyksen historian laajimman vaikuttavuustutkimuksen toteuttamiseen.

Suomen Uusyrityskeskukset ry tilikauden tulos oli -74.244,30 euroa alijäämäinen. Alijäämä johtui pääosin juhlavuoden kertaluonteisista panostuksista sekä toiminnan kehittämiseen ja vaikuttavuuden vahvistamiseen tehdyistä investoinneista.

SUK Palvelu Oy:n tilikauden liikevaihto oli 149 670,81 euroa ja tilikauden tulos -20.133,65 euroa alijäämäinen. SUK Palvelu Oy:n alijäämä syntyi kehityspanostuksista ja resurssien vahvistamisesta, joiden tuloksena yhtiö toi markkinoille uusia palveluita ja tuotteita.

Uusyritys-
keskus

KIITOS MIELENKIINNOSTASI!

VUOSIKERTOMUS 2025

SUOMEN UUSYRITYSKESKUKSET RY